



Pendampingan dan Implementasi Tes Seleksi Perangkat Desa Karang Sari Menggunakan CBT

Efendi Simanjuntak^{1*}, Monica Puspa Dewi², Marlia Hafny Afrilies³
^{1,2,3}Program Studi Hukum, Universitas Harapan Bangsa, Purwokerto, Indonesia
¹efendi@uhb.ac.id; ²monicapd@uhb.ac.id; ³marliahafny@uhb.ac.id

Artikel History:

Received: 2023-08-02 / Received in revised form: 2023-08-27 / Accepted: 2023-08-29

ABSTRAK

Pelaksanaan pengabdian masyarakat ini bertujuan untuk melaksanakan pendampingan dan implementasi tes seleksi perangkat desa di Desa Karang Sari Kecamatan Kembaran Kabupaten Banyumas. Masalah mitra yang hendak diselesaikan dengan kegiatan ini adalah kekosongan perangkat desa Formasi Kaur Perencanaan Desa. Dimana dalam penyelesaiannya masih terdapat masalah lain yaitu masih kurang efektif dan efisien untuk proses pemilihan perangkat desa yaitu karena masih menggunakan sistem manual yang memiliki beberapa kelemahan baik dari operasionalnya yang membutuhkan banyak kertas, banyak tenaga kerja dan juga banyak biaya maupun dari sisi kualitasnya yang masih kurang karena masih ada kemungkinan besar terjadinya kecurangan. Solusi yang ditawarkan oleh Fakultas Sains dan Teknologi dan Fakultas Ilmu Sosial Universitas Harapan Bangsa sebagai tim pengabdian adalah dengan mengadakan Seleksi Perangkat Desa menggunakan CBT dan tes praktik berkualitas. Kegiatan PKM telah berjalan dengan baik dan lancar dengan tiga proses seleksi yaitu Ujian Penyaringan Tertulis, Uji Praktik, serta Penilaian Prestasi dan Dedikasi.

Kata kunci: pendampingan, seleksi perangkat desa, CBT

1. PENDAHULUAN

Dalam hirarki pelaksanaan pemerintahan di Indonesia, Desa yang merupakan penyelenggara pemerintahan terendah yang berinteraksi secara langsung dengan masyarakat diharapkan dapat menjadi garda terdepan dalam pembangunan dan pemberdayaan segala potensi yang ada didalamnya (Manatar et al., 2021). Perangkat desa memiliki peranan yang sangat penting dalam memberikan pelayanan kepada masyarakat (Badriah, 2017). Kerjasama yang baik antara kepala desa dan perangkat desa dalam menjalankan tugas serta kewajibannya dapat mewujudkan pemerintahan desa yang berjalan dengan baik pula (Maryam et al., 2021). Perangkat desa yang tepat akan mempermudah dalam pelaksanaan pekerjaan di Kantor Desa. Perangkat desa yang dikehendaki adalah seseorang yang benar-benar memiliki dedikasi tinggi dan tekun bekerja.

Dalam mendapatkan perangkat desa yang berkualitas tentu saja diperlukan sebuah upaya nyata yaitu penyaringan dan seleksi perangkat desa (Wijayanti, 2022). Disebutkan oleh Ayu Gustami Tigar dalam penelitian (Tigar, 2022) bahwa pengangkatan dan pemberhentian perangkat desa merupakan proses penting untuk mendapatkan perangkat desa yang profesional. Perangkat desa inilah yang akan membantu kepala desa menjalankan pemerintahan desa.

*Efendi Simanjuntak.

Tel.: -

Email:efendi@uhb.ac.id

This work is licensed under a [Creative Commons Attribution-Share Alike 4.0](https://creativecommons.org/licenses/by-sa/4.0/)



Permasalahan yang terkadang terjadi pada proses pemilihan adalah manipulasi data, menjadikan orang dekat supaya terpilih menjadi perangkat desa tanpa mempertimbangkan kinerjanya (Susmanto et al., 2022). Kepala desa dan perangkat desa dapat menjumpai kesulitan dalam menjalankan perencanaan pembangunan desa karena keterbatasan mereka dalam hal pendidikan (Tampubolon, 2018). Diperparah dengan permasalahan kecurangan dalam pemilihan perangkat desa hal ini dapat menjadi penyebab terhambatnya aktivitas dan pekerjaan di Kantor Desa. Solusi untuk permasalahan ini adalah dengan melaksanakan ujian perangkat desa yang terbuka.

Dari penelitian (Hafieludin & Atmojo, 2020) disebutkan bahwa untuk meningkatkan kompetensi dan profesionalisme perangkat desa dalam menjalankan pemerintahan desa adalah dengan menggunakan metode seleksi terbuka. Keterbukaan serta pertanggungjawaban dalam proses seleksi inilah yang akan menghasilkan perangkat desa yang berkualitas (Mashudi et al., 2020).

Seleksi terbuka menjadi sebuah bentuk transparansi yang sudah banyak digunakan oleh pemerintah daerah dan dapat diaplikasikan pula pada pemerintahan desa supaya Sumber Daya Manusia (SDM) yang dimiliki adalah SDM yang kompeten dan profesional (Sumantri & Suryani, 2023). Sesuai dengan penelitian serupa yaitu (Youhanita et al., 2022) yang menyebutkan bahwa untuk mewujudkan pemerintahan desa yang unggul, ada masalah yang harus menjadi fokus pemerintah yaitu infrastruktur, SDM (Sumber Daya Manusia), Kemiskinan dan Kesehatan. Sumber Daya Manusia adalah salah satu faktor penting untuk keberhasilan organisasi. Sumber Daya Manusia yang berkompentensi tinggi dalam sebuah organisasi dapat membantu organisasinya beradaptasi dengan perubahan lingkungan sehingga mampu mencapai tujuan organisasi tersebut (Maasir et al., 2020).

Dalam pelaksanaannya, seleksi perangkat desa banyak dilaksanakan secara manual yang mana masih memiliki banyak kelemahan seperti membutuhkan banyak kertas, serta kurang efisien dalam pengkoreksian jawaban para peserta karena memerlukan tenaga kerja yang cukup banyak serta waktu yang cukup lama juga sehingga biaya operasional pun bertambah banyak (Dewi et al., 2023). Dari penelitian (Suranto et al., 2023) disebutkan bahwa bersamaan dengan perkembangan pesat TIK di masa depan, perangkat lunak pemrograman serta perangkat keras dapat dipergunakan untuk proses seleksi perangkat desa secara otomatis sebagai bentuk modernisasi.

Berdasarkan uraian permasalahan di atas maka Fakultas Sains dan Teknologi (FST) dan Fakultas Ilmu Sosial (FIS) Universitas Harapan Bangsa memberikan sebuah solusi untuk pemilihan perangkat desa yaitu jasa tes seleksi perangkat desa menggunakan CBT dan tes praktik berkualitas. Diharapkan dengan dilaksanakannya kegiatan ini dapat memberikan manfaat bagi setiap pihak yang terkait yaitu bagi Universitas Harapan Bangsa dapat menjalin kerjasama dengan desa Karang Sari sebagai mitra kegiatan ini, bagi Desa Karang Sari dapat menjadi solusi permasalahan dalam pemilihan perangkat desa yang dihadapi, dan bagi Masyarakat dapat memperoleh Perangkat Desa yang berkualitas, integritas dan jujur.

2. METODE PELAKSANAAN KEGIATAN

Dalam pelaksanaannya kegiatan ini menggunakan metode advokasi yang merupakan usaha yang dapat dilakukan dengan bermacam-macam bentuk komunikasi persuasif menggunakan informasi yang tepat dan akurat untuk mempengaruhi kebijakan (Mashudi et al., 2020). Metode advokasi yang dilakukan adalah berupa pendampingan dalam proses seleksi, mulai dari Ujian Penyaringan Tertulis, Uji Kemampuan Komputer, Penilaian Prestasi dan Dedikasi hingga Rekapitulasi Nilai Ujian serta pengumuman hasil ujian. Tes seleksi perangkat desa menggunakan metode CBT sebagai perwujudan modernisasi dan solusi dari permasalahan mitra. Metode CBT atau Computer Based Test merupakan sebuah metode yang memanfaatkan komputer sebagai salah satu media yang digunakan untuk tes seleksi (Saptono & Widjasena, 2019).

Penyusunan materi, pelaksanaan ujian dan penilaian dilaksanakan oleh dosen Fakultas Sains dan Teknologi dan Fakultas Ilmu Sosial Universitas Harapan Bangsa. Penyusunan materi ujian terdiri dari materi tertulis yang disusun oleh dosen FIS yaitu Dr. Efendi Sumanjuntak, Ibu Monica Puspa Dewi dan Ibu Marlia Hafny Afrilies, sedangkan untuk materi praktik disusun oleh dosen FST:

Materi Tertulis	Materi Praktik
<ol style="list-style-type: none">1. Undang-Undang Dasar 1945;2. Undang-Undang Nomor 6 Tahun 2014 tentang Desa serta peraturan pelaksanaannya;3. Bahasa Indonesia;4. Matematika; dan5. Pengetahuan Umum	<ol style="list-style-type: none">1. Microsoft Word2. Microsoft Excel3. Microsoft Powerpoint4. Internet5. Aplikasi Komputer Lainnya

3. HASIL KEGIATAN DAN PEMBAHASAN

Kegiatan Pengabdian Masyarakat FST dan FIS Universitas Harapan Bangsa berupa Pendampingan Seleksi Perangkat Desa ini terselenggara atas kerja sama dengan Panitia Penjaringan dan Penyaringan Perangkat Desa (P3D) Desa Karang Sari. Secara administratif Desa Karang Sari termasuk dalam wilayah Kecamatan Kembaran Kabupaten Banyumas. Kegiatan ini bertujuan untuk mengisi kekosongan perangkat desa Formasi Kaur Perencanaan Desa Karang Sari Kecamatan Kembaran Kabupaten Banyumas.

Kegiatan Pengabdian Masyarakat ini telah terlaksana pada tanggal 23 November 2022 bertempat di Laboratorium Komputer Dasar Kampus 2 Universitas Harapan Bangsa. Diikuti oleh 36 peserta seleksi yang berasal dari berbagai wilayah sekitar Desa Karang Sari dengan latar belakang pendidikan yang beragam mulai dari SLTA, D3, hingga S1. Kegiatan ini dimulai dengan Persiapan Pelaksanaan Ujian Penyaringan. Universitas Harapan Bangsa selaku pihak pertama diwakilkan oleh Bapak Retno Agus Setiawan S.Kom., M.T. didampingi oleh Bapak Dr. Efendi Simanjuntak menyerahkan Dokumen Naskah Ujian Tertulis dan Uji Praktik dan diterima oleh Bapak Ery Prahasto, perwakilan dari Panitia P3D Desa Karang Sari sebagai pihak keduanya.



Gambar 1 Penyerahan Dokumen Naskah



Gambar 2 Penerimaan Dokumen Naskah oleh P3D Desa Karang Sari

Tes Seleksi Perangkat Desa ini terdiri dari tiga tes yaitu Ujian Tertulis, Uji Praktik serta Penilaian Prestasi dan Dedikasi. Jumlah keseluruhan peserta adalah 36 orang, seluruh peserta akan mengikuti seleksi Ujian Tertulis sebagai Ujian Penyaringan. Setelah selesai lalu diumumkan hasil Ujian Penyaringan Tertulis tersebut dan kemudian dilanjutkan dengan Uji Praktik yaitu Uji Kemampuan Komputer peserta serta Penilaian Prestasi dan Dedikasi setelah istirahat. Pada setiap seleksinya dilakukan pendampingan oleh para panitia, baik dari FST dan FIS Universitas Harapan Bangsa maupun P3D Desa Karangasari.



Gambar 3 Pendampingan Panitia pada Tes Seleksi



Gambar 4 Pelaksanaan Tes Seleksi

SIMPULAN

Kegiatan Pengabdian Masyarakat yang dilaksanakan oleh FST dan FIS Universitas Harapan Bangsa atas kerjasama dengan P3D Desa Karangasari telah terselenggara dengan baik. Setiap seleksi mulai dari Ujian Penyaringan Tertulis, Uji Praktik Kemampuan Komputer hingga Penilaian Prestasi dan Dedikasi sudah diikuti dengan baik oleh 36 peserta seleksi dengan sistem CBT. Semua panitia penyelenggara telah melakukan pendampingan selama proses seleksi perangkat desa berlangsung, dan di akhir kegiatan telah diumumkan hasil Ujian Seleksi Perangkat Desa. Dapat disimpulkan bahwa tujuan kegiatan yaitu mendapatkan perangkat desa untuk mengisi kekosongan Perangkat Desa Formasi Kaur Perencanaan Desa Karangasari Kecamatan Kembaran Kabupaten Banyumas telah tercapai.

SARAN

Saran yang dapat diberikan adalah semoga di masa mendatang akan dilaksanakan kegiatan serupa supaya pemerintahan desa yang unggul dapat terwujud dengan adanya Sumber Daya Manusia atau dalam hal ini Perangkat Desa yang berkualitas sebagai hasil dari kegiatan ini.

DAFTAR PUSTAKA

- Badriah, R. S. (2017). Pengaruh Rekrutmen Perangkat Desa Terhadap Kinerja Perangkat Desa Di Desa Andapraja Kecamatan Rajadesa Kabupaten Ciamis. *Dinamika: Jurnal Ilmiah Ilmu Administrasi Negara*, 4(3), 482–488.
- Dewi, I. W. D. T., Cinderatama, T. A., Pinandhito, K., Prasetyo, J. A., & Yunhasnawa, Y. (2023). Sistem Ujian Online Penerimaan Perangkat Desa Karanggondang Berbasis Website. *Jurnal Informatika & Multimedia*, 15(1), 1–5.
- Hafieludin, M., & Atmojo, M. E. (2020). Seleksi Terbuka Perangkat Desa (Studi Kasus: Desa Sendang Sari Kabupaten Kulon Progo dan Desa Panggung Harjo Kabupaten Bantul Tahun 2017). *Jurnal Ilmu Administrasi Negara (JUAN)*, 8(1), 21–34. <https://doi.org/10.31629/juan.v8i1.2176>
- Maasir, L., Sofiani, N. F., Supriatna, M. D., & Anindita, N. (2020). Pelaksanaan Advokasi dan Bimbingan Teknis Penyusunan Analisis Jabatan dalam Upaya Meningkatkan Kompetensi Aparat Desa Kayuambon Lembang. *SeTIA Mengabdikan Jurnal Pengabdian Kepada Masyarakat*, 1(2), 48–54.
<https://setiamengabdikan.stialanbandung.ac.id/index.php/setiamengabdikan/article/view/6%0Ahttps://setiamengabdikan.stialanbandung.ac.id/index.php/setiamengabdikan/article/download/6/6>
- Manatar, K., Manarainsong, J., & Pontoh, J. (2021). Analisis Pengelolaan Dana Desa (Studi Kasus di Desa Peling Sawang, Kecamatan Siau Barat, Kabupaten Kepulauan Sitaro). *Jurnal Akuntansi Manado (JAIM)*, 2(2), 118–128. <https://doi.org/10.53682/jaim.v2i2.1176>
- Maryam, S., Gustian, D., & ... (2021). Sistem Pendukung Keputusan Pemilihan Kontrakan Dengan Metode AHP di Kota Yogyakarta. *SISMATIK (Seminar Nasional Sistem Informasi Dan Manajemen Informatika)*, 176–181.
- Mashudi, S., Aliyadi, A., Abdurrozzaq, I., Kumalasari, E., & I.P., F. (2020). Implementasi Rekrutmen dan Seleksi Perangkat Desa. *WIDYABHAKTI Jurnal Ilmiah Populer*, 3(1), 112–116. <https://doi.org/10.30864/widyabhakti.v3i1.233>
- Saptono, M. P., & Widjasena, H. (2019). Perancangan Dan Implementasi Aplikasi Ujian Sekolah Berbasis Komputer Atau Computer Based Test (Cbt) Di Smk Negeri 1 Kabupaten Sorong. *Electro Luceat*, 5(2), 5–13. <https://doi.org/10.32531/jelekn.v5i2.148>
- Sumantri, R. B. B., & Suryani, R. (2023). Pendampingan dan Implementasi Seleksi Terbuka Perangkat Desa berbasis Komputer. *Joong-Ki: Jurnal Pengabdian Masyarakat*, 2(2), 285–289. <https://doi.org/10.56799/joongki.v2i2.1598>
- Suranto, M., Setyawanti, D., Sulistyowatie, S. L., Nugroho, A. J. S., Haris, A., Indrayanto, B., & Tukiyo, T. (2023). Pendampingan Sosialisasi Dan Seleksi Perangkat Desa Kecamatan Karangdowo Kabupaten Klaten. *JURNAL ABDIMASWIDYA DHARMA*, 2(1). <https://doi.org/10.54840/widharma.v2i01.60>
- Susmanto, S., Munawir, M., Erdiwansyah, E., Zulfan, Z., & Setiyadi, D. (2022). Perancangan E-Voting pemilihan Kepala Desa untuk Transparansi Informasi di Kecamatan Lueng Bata Kota Banda Aceh. *Jurnal Serambi Engineering*, 7(1), 2833–2840. <https://doi.org/10.32672/jse.v7i1.3926>
- Tampubolon, D. (2018). Pelatihan Dan Pendampingan Penyusunan Revisi RPJM Desa Kepenghuluan Bantaian Dan Bantaian Hilir Kecamatan Batu Hampar Kabupaten Rokan Hilir Dahlan. *Prosiding Seminar Nasional Hasil Pengabdian 2018*, 380–385.
- Tigar, A. G. (2022). Implementasi Peningkatan Dan Pemberhentian Perangkat Desa Tahun 2022 Di Kecamatan Muara Beliti Kabupaten Musi Rawas. *Jurnal Esensi Hukum*, 4(2), 198–209. <https://journal.upnvj.ac.id/index.php/esensihukum/article/view/171%0Ahttps://journal.upnvj.ac.id/index.php/esensihukum/article/download/171/91>
- Wijayanti, S. N. (2022). Pendampingan Seleksi Pengisian Pamong Kalurahan. *Prosiding Seminar Nasional Program Pengabdian Masyarakat*, 513–520. <https://doi.org/10.18196/ppm.41.806>
- Youhanita, E., Kuswanto, K., Rachma, E. A., Sutarum, S., Nurdiana, R., & Astutik, N. F. W. (2022). Transparansi Rekrutmen Dan Seleksi Perangkat Desa Sugihwaras. *Community Development Journal: Jurnal Pengabdian Masyarakat*, 3(3), 1762–1769. <https://doi.org/10.31004/cdj.v3i3.8045>